



Общество с ограниченной ответственностью
«BARN»

192242, г. Санкт-Петербург,

Будапештская ул.7-1-283

ООО «BARN»

ИНН/КПП 7816567157/781601001

тел.:(952)377-55-46

тел./факс:(812)640-06-25 доб. 32766

сайт: www.barnspb.ru

Кодекс корпоративной этики и антикоррупционная политика ООО
«BARN»

Кодекс корпоративной этики и антикоррупционной политики ООО «BARN» (далее – Кодекс) разработан в целях укрепления деловой репутации ООО «BARN» (далее – Компания), содействия честному и этичному ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

Кодекс содержит стандарты и требования Компании в области соблюдения этических и деловых принципов и норм и не является исчерпывающим. В тех случаях, когда применимо действующее законодательство, законодательные принципы являются приоритетными. Кодекс определяет правила взаимоотношений Компании с акционерами, органами власти, физическими и юридическими лицами.

Положения Кодекса должны соблюдаться Сотрудниками не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, если они затрагивают интересы Компании, или если Сотрудник воспринимается третьими лицами в качестве представителя Компании.

Компания рассчитывает на то, что ее Клиенты примут и разделят стремление к ведению честного и прозрачного бизнеса. Компания понимает, что Клиенты – самостоятельные лица, но практика деловых отношений и действия Клиента могут оказать серьезное воздействие на Компанию, на репутацию и бренд – один из наиболее важных активов Компании.

В связи с этим Компания рассчитывает на то, что все Клиенты и их сотрудники, агенты, должностные лица и субподрядчики будут соблюдать Кодекс в процессе деловых отношений с Компанией. Ознакомление Клиентов с положениями Кодекса осуществляется силами основного контактного лица в Компании.

1. Правовые и методические основы

Кодекс разработан в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы 08.11.2013 г., одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014 г.) и с целью реализации следующих нормативных актов:

Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята 31.10.2003 г., ратифицирована Российской Федерацией 08.03.2006 г.);

Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках (принята 21.11.1997 г., Российская Федерация присоединилась к ней 01.02.2012 г.);

Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ (далее – УК РФ);

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ);

иные законодательные и нормативно-правовые акты и методические документы Российской Федерации, Устав и внутренние документы Компании.

2. основополагающие принципы и ценности ведения бизнеса

Компания провозглашает для себя, своих Сотрудников, наиболее важные принципы и ценности ведения честного и этического бизнеса, и стремится в своей хозяйственной деятельности к неукоснительному их соблюдению.

Компания заявляет о том, что все принципы, на которых базируется Кодекс (ответственность перед Сотрудниками, ответственность перед Клиентами, общая ответственность в деловой сфере, ответственность сотрудников перед Компанией, ответственность перед обществом), являются равноценными для

Компании, и Компания не устанавливает приоритет одних перед другими. При ведении деятельности Компания должна соблюдать баланс всех принципов без предпочтений и очередности.

3. Борьба с коррупцией, мошенничеством и предотвращение конфликта интересов

При взаимодействии с Клиентами, государственными, муниципальными органами, иными организациями и физическими лицами Сотрудники Компании не допускают действий, противоречащих законодательству РФ и нормам, установленным настоящим Кодексом, а также нормативно-правовым актам тех государств, в которых осуществляется деятельность Компании.

Сотрудникам запрещается, действуя от имени и (или) в интересах Компании предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, независимо от суммы, ценных бумаг (включая депозитные или сберегательные сертификаты), независимо от их рыночной стоимости, драгоценных металлов, драгоценных камней и ювелирных изделий из них, если это может вызвать Конфликт интересов при выполнении Сотрудниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон или могут повредить деловой репутации Компании. В целях недопущения подобных действий Компания разрабатывает и осуществляет мероприятия по выявлению и устранению недостатков и повышению эффективности систем внутреннего контроля.

Сотрудники Компании не должны участвовать или способствовать участию других лиц в каких-либо действиях, нарушающих применимые к Компании требования законодательства, внутренней политики, процедур и других нормативных требований. Уважая этические принципы наших Клиентов, партнеров, обусловленные, в том числе культурными и иными различиями, Компания отдает предпочтение тем Клиентам, партнерам, которые придерживаются норм и правил корпоративной этики, принятых в нашей Компании. В случае наличия у Компании информации о несоблюдении Клиентом или партнером, в том числе потенциальным, основополагающих принципов защиты прав и свобод человека, противодействия коррупции, установленных нормами международного и иного применимого права, Компания вправе отказаться от сотрудничества с таким Клиентом, партнером.

Для получения информации о конкурентах, клиентах и партнерах Компания использует исключительно законные средства, и избегает любых неправомерных действий. В Компании имеются общедоступные способы получения и направления информации:

Электронная почта. Можно направить электронное письмо по адресу:
info@barnspb.ru

Почта. Адрес для писем по фактам антикоррупционного поведения и вопросам этики: РФ, 192242, ГОРОД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, УЛИЦА БУДАПЕШТСКАЯ, ДОМ 7, КОРПУС 1, КВАРТИРА 283 ООО «БАРН».

При обработке поступивших сообщений соблюдаются правила строгой конфиденциальности. Анонимные сообщения не рассматриваются. При обращении лицо, направляющее сообщение, должно указать:

Ф.И.О.;

почтовый адрес или адрес электронной почты;

телефон.

Также на электронный адрес Сотрудник может обратиться за разъяснением антикоррупционных положений Кодекса, либо антикоррупционного законодательства.

Компания ожидает от своих Сотрудников, что они будут относиться к своим коллегам, Клиентам и Компании со всей необходимой ответственностью и предоставлять информацию, соблюдая принципы честности, добросовестности и разумности.